

الجانب الاجتماعي - حماية أفرادنا



الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا مدعومة من قيادتنا، تُعد السلامة قيمة أساسية ومسؤولية شخصية لجميع موظفي شركة الخليج للملاحة وشركائها ومقاوليها.

إن النجاح المستمر لشركتنا جزء لا يتجزأ من التزامنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة وتفايننا في توفير بيئة عمل يتم فيها معاملة الجميع بإنصاف وتتاح لهم الفرصة لتحقيق أقصى إمكاناتهم.

نسعى جاهدين لخلق بيئة عمل خالية من الإصابات والحفاظ عليها وتطبيق ممارسات تشغيل وصيانة قوية عبر سفننا وفي أماكن عملنا.

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل عمل من أعمال النقل
(جرام / طن * ميل بحري):

14.9364

بلغت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون حسب المسافة (طن / ميل بحري):

0.272

التحديات والفرص

كلها تحديات وفرصا للابتكار والتحسين. تتطلب معالجة هذه التحديات نهجا نشطا وتعاونيا. يشمل جميع أطراف الشحن البحري لدفع التغيير الإيجابي وتعزيز الممارسات المستدامة.

على الرغم من تحقيق تقدم كبير في تحسين أدائنا البيئي البحري، ندرك أن التحديات ما زالت قائمة. الامتثال المستمر للتشريعات المتغيرة، والتطورات التكنولوجية، وأحوال السوق المتغيرة تُعد

الاتجاهات المستقبلية

من خلال إعطاء الأولوية للأمور المتعلقة بالاستدامة في جميع جوانب عملياتنا، سنواصل أخذ الريادة كمثل يُحتذى به ونلهم الآخرين للانضمام إلينا في حماية محيطاتنا للأجيال القادمة.

بالنظر إلى المستقبل، نبقى ملتزمين بالمضي قدما في أجدتنا للحفاظ على البيئة ورفع مستوى الأداء البيئي البحري. من خلال تبني ثقافة التحسين المستمر، سنستفيد من الابتكار والتعاون وأفضل الممارسات للمساهمة في تقليل أثرنا البيئي بشكل أكبر والمساهمة في حفظ النظم البيئية البحرية في جميع أنحاء العالم.

الالتزام

ذات مغزى في حفظ النظم البيئية البحرية. ونحن نتطلع إلى المستقبل، نظل متمسكين بالتزامنا بالاستدامة، مدركين الدور الحاسم الذي نلعبه في تشكيل قطاع شحن بحري أكثر استدامة ومرونة.

يؤكد تقريرنا السنوي للاستدامة التزامنا الراسخ بالتحسين المستمر لأدائنا البيئي البحري. من خلال الابتكار والتعاون والتفاني الثابت في الممارسات المسؤولة، نحن ندفع التغيير الإيجابي ونقدم مساهمات

التحكم في الأهداف المحددة للسنة، ويتم إبراز أي نقص، ويتم تحديد الأهداف للسنة التالية بغية تحسين أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة بشكل مستمر.

مؤشرات الأداء الرئيسية في مجال الصحة والسلامة يتم مراجعتها ربع سنوياً، ويتم التحكم في تحقيق الأهداف المحددة في بداية العام. خلال عملية المراجعة الإدارية السنوية، يتم مقارنة الأهداف المحددة للسنة المراجعة مع التحقيقات الفعلية، وتستخدم الأرقام المحققة لدفع التحسين المستمر في المستقبل. كجزء من نفس العملية، يتم

مستوى الأداء فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية لعام 2023



الأرقام المذكورة أعلاه مبنية على إرشادات المنتدى البحري الدولي لشركات النفط الخاصة بالإبلاغ عن الإصابات البحرية.

العمليات الداخلية التي تدعم السلامة على متن السفن



أهداف الصحة والسلامة

تعلم الشركة بأن غالبية أنشطتها تنطوي على تداعيات صحية وسلامة يجب مراعاتها بشكل ملائم. لذا، يتم احتساب الجانب الصحي والسلامة وتأثير كل عملية بدقة عند التخطيط والتطوير وتنفيذ الإجراءات.

ومع ذلك، تعترف الشركة بالفائدة في توثيق أهداف مفصلة للصحة والسلامة واستراتيجية الأهداف التي يمكن قياسها من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية الموثقة.

تهدف هذه الأهداف إلى:

- توفير الممارسات الصحية والسلامة في عمليات السفينة وبيئة عمل آمنة.
- منع الإصابات والأمراض.
- تحديد المخاطر القادرة على التأثير بشكل سلبي على صحة وسلامة العاملين.
- وضع تدابير وقائية ضد جميع المخاطر المحددة.
- قياس العملية وتحسين مهارات إدارة الصحة والسلامة للموظفين على البر وعلى متن السفينة بشكل مستمر، بما في ذلك التحضير للحالات الطارئة المتعلقة بالسلامة وحماية البيئة.

تعرف الشركة بشكل جيد بأن الامتثال للقواعد واللوائح الإلزامية والمعايير والتوجيهات المطبقة التي توضع بها المنظمات والإدارات وجمعيات تصنيف السفن وغيرها من منظمات قطاع الشحن يمثل خطوة نحو الامتثال للأهداف المذكورة أعلاه، وبالتالي يتم فحص جميع المتطلبات القانونية وغيرها دائفاً مقابل دليل إدارة الصحة والسلامة، والإجراءات والسجلات.

يشمل ذلك التشاور مع الموظفين بشأن مشاركتهم في تحديد مخاطر الصحة والسلامة في مكان العمل، وتقييم المخاطر، وتحقيق الحوادث، ومراجعة سياسات وأهداف الصحة والسلامة في العمليات وتمثيلهم في القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة. ويجب أن يشمل ذلك التشاور مع المقاولين والأطراف الأخرى المعنية في حالة وجود تغييرات تؤثر على حالة الصحة والسلامة في العمليات الخاصة بهم.

تُقيّم عمليات معينة يمكن تحسينها عن طريق استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المبسطة بتفصيل، ويتم إعداد أهداف الصحة والسلامة مع الأهداف ذات الصلة، وتُحدّث في الوقت المناسب، ويُحدّد الشخص المسؤول، ويُحدّد الإطار الزمني بالإضافة إلى تقييم وجهة نظر الأطراف المعنية، والحلول التكنولوجية المتاحة، ومتطلبات الأعمال.

تستخدم الشركة مؤشرات الأداء الرئيسية التالية الموروثة من القواعد المعمول بها أو المعايير الصناعية لقياس فعالية سياساتها وتحديد الأهداف للتحسين المستمر:

- معدل إصابات الفترة الزمنية المفقودة (LTIF).
- إصابات الفترة الزمنية المفقودة (LTI).
- معدل حالات الإصابات القابلة للتسجيل الكلية (TRCF).
- الحالات القابلة للتسجيل الكلية (TRC).
- الحالات التي تستدعي تقديم الإسعافات الأولية (FAC).
- تكرار الفحوصات غير المعلن عنها للمخدرات والكحول (UDAF).
- تكرار النتائج الإيجابية للفحوصات غير المعلن عنها للمخدرات والكحول (UDAPF).
- الحوادث الشبه الحادة (Near Misses).
- الحوادث.
- تكرار التوقيع على الفحوصات الطبية بناءً على أسباب طبية (SOMGF).

